



CADERNO TEMÁTICO | 2023

Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho



Sumário

1. Apresentação

Sobre este caderno	04
A Eletrobras	05
Distribuição Geográfica	06
Contribuição com a Agenda 2030	07

2. Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho

Nossos profissionais	09
Diretrizes de saúde e segurança	12
Evolução na gestão da saúde e segurança	14
Gestão de riscos em saúde e segurança	16
Fóruns de Governança em SST	17
Acidentes de trabalho	19
Comunicação e aprendizagem	21
Modelo de saúde integral da Eletrobras	23

CAPÍTULO 1

Apresentação

Sobre este caderno

Bem-vindo(a) ao Caderno Temático de Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho. Este documento é um complemento ao [Relatório Anual 2023](#) da companhia, aprofundando os conteúdos relacionados ao tema.

O tema de Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho é material para a Eletrobras. Nossa forma de gestão e seus principais indicadores são abordados no Relatório Anual, seguindo as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI).

Por meio deste documento, apresentamos de forma detalhada como nossa gestão, estratégia, iniciativas e ações de saúde e segurança do trabalho geram valor para a Companhia e seus *stakeholders*, principalmente os profissionais.

O relato inclui informações das nossas cinco subsidiárias (Eletrobras CGT Eletrosul, Furnas, Chesf, Eletronorte e Eletropar)* e das seis Sociedades de Propósito Específico (SPEs)** em que detemos controle: Santo Antônio Energia - SAESA, Brasil Ventos, Baguari, Retiro Baixo, Teles Pires e Eólica Ibirapuitã.

Em caso de dúvidas ou comentários sobre os conteúdos apresentados, entre em contato com o nosso time de sustentabilidade:

sustentabilidade@eletrobras.com

Boa leitura!

** Apesar da recente incorporação de Furnas à Eletrobras, este caderno reflete informações em linha com o Relatório Anual de 2023, elaborado antes da incorporação, sem prejuízo para os processos relatados.*

*** Recentemente, assumimos o controle de mais duas SPEs: Vale de São Bartolomeu (VSB) e Triângulo Mineiro Transmissora (TMT). No entanto, essas aquisições não afetam os processos relatados neste caderno.*

Entregas de valor

Ao longo de 2024, iremos reportar uma série de relatórios referentes à nossa estratégia e performance de sustentabilidade, com conteúdos que complementam e aprofundam o [Relatório Anual](#):

- » [Hotsite](#) e [Resumo Executivo](#).
- » [Caderno de Indicadores](#), com o reporte dos indicadores GRI da Eletrobras e SPEs.
- » [Cadernos Temáticos](#), que aprofundam o reporte de nossa gestão e iniciativas em temas específicos como Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho.
- » [Relatórios SASB](#), [TCFD](#) e de [Finanças Sustentáveis](#), em atendimento a outras diretrizes.
- » [Caderno ODSs](#).

Você poderá acessar esses documentos na página de [Sustentabilidade do Portal Eletrobras](#). Para aumentar a transparência do negócio, disponibilizamos também o site [Energia a Limpo](#), que aborda e traz respostas sobre os temas mais sensíveis de nossa atuação.

A Eletrobras

Somos a Eletrobras (Centrais Elétricas Brasileiras S/A), líder em geração e transmissão de energia elétrica no Brasil.

Fomos criados em 1962 como uma empresa pública e, em 2022, concluímos nosso processo de capitalização, reduzindo a participação da União Federal em nossa composição acionária de 69% para aproximadamente 43%. Dessa forma, o governo deixou de ser o controlador e nos tornamos uma empresa de controle privado. Temos capital aberto e ações negociadas na bolsa de São Paulo (B3) e Nova York (NYSE).

Atuamos em todo o território nacional, a partir das operações de geração e transmissão da Eletrobras CGT Eletrosul, Chesf, Eletronorte e Furnas. Além dessas, controlamos uma empresa de participações, a Eletrobras Eletropar, que opera no setor financeiro.

Controlamos também seis Sociedades de Propósito Específico (SPEs), e temos participação em outras 63, por meio das quais atuamos em empreendimentos de transmissão e geração.



Para saber mais sobre a estrutura e o perfil da Eletrobras, acesse o nosso [Relatório Anual](#).



8.328
profissionais

em todas as regiões
do país



Lançamento do
Programa

TáLigado

voltado à cultura de
saúde e segurança



Queda
de 8,4%

na taxa de frequência
de acidentes



Introdução do novo

Modelo
de Saúde
Integral



Queda de
25,3%

no número absoluto de
acidentes

Distribuição Geográfica

Sumário

Apresentação

Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho

Geração

100 usinas em operação, sendo:

- 47 hidrelétricas;
- 43 eólicas;
- 9 termelétricas;
- 1 solar.

44.654,5 MW de capacidade instalada, sendo:

- 67% de empreendimentos corporativos;
- 33% em SPes.

146.946,6 GWh gerados, sendo:

- 95% hídrica;
- 1,5% eólica;
- <1% solar;
- 3,5% termelétrica.

44.654,5 MW

de capacidade instalada

22%

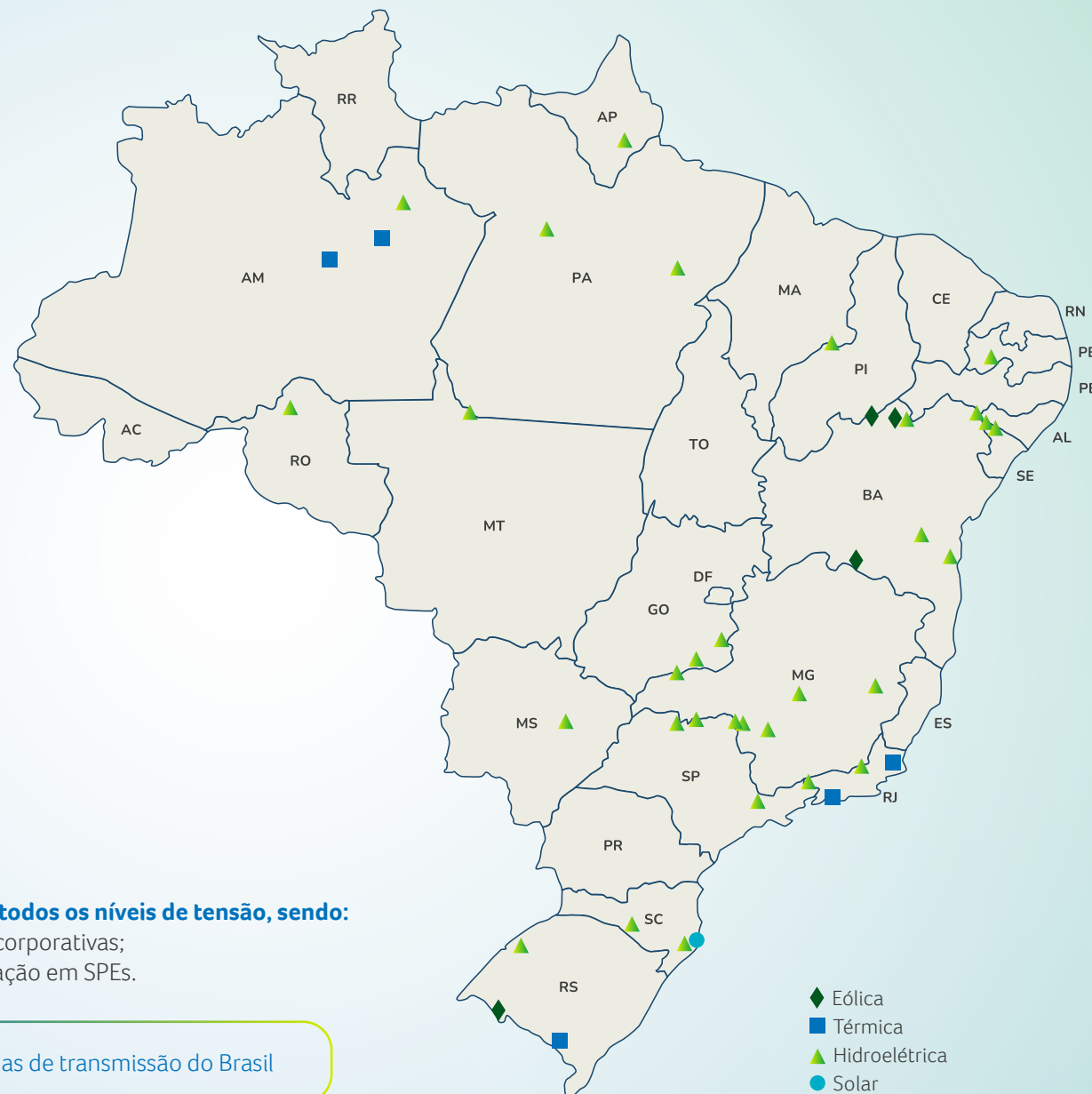
dos 199.325 MW totais do Brasil

Transmissão

73.788 km de linhas em todos os níveis de tensão, sendo:

- 66.539 km de linhas corporativas;
- 7.249 km de participação em SPes.

37% do total de linhas de transmissão do Brasil



Contribuição com a Agenda 2030

Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) são 17 objetivos que compõem a Agenda 2030, definida pela Organização das Nações Unidas (ONU), com o propósito de engajar organizações de todo o mundo na superação dos principais desafios do desenvolvimento e da sustentabilidade.

Cobrindo uma série de temas, como erradicação da pobreza, combate à mudança do clima e preservação dos recursos naturais, os ODS conectam as estratégias empresariais à agenda global.

Definimos nove ODS prioritários, em que temos maior potencial de contribuição com o alcance das metas propostas pela ONU.

Ao longo desta publicação, apresentamos ações que geraram impacto positivo no ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico, diretamente relacionadas ao tema Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho.



CAPÍTULO 2

Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho

Nossos profissionais

Na Eletrobras, acreditamos que a Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho são pilares para a sustentação do negócio, com foco na preservação e na melhoria da qualidade de vida. Dessa forma, criamos um ambiente propício para a inovação, a sustentabilidade e a valorização do nosso time.

Ao final de 2023, contávamos com 8.328 profissionais, sendo que 82% identificavam-se como homens e 18% como mulheres.

No que se refere à localização geográfica, o maior percentual de profissionais estava localizado na região Sudeste (31%), seguido pelo Nordeste (30%), mas tínhamos equipes localizadas em todo o país, apoiando a geração de renda e contribuindo para os desenvolvimentos local e territorial.

Contávamos também com 8.019 profissionais terceirizados que atuam em nossa operação, em áreas como TI, saúde e segurança do trabalho, transporte, consultoria, conservação e limpeza.

Perfil

**8.328****Profissionais ativos**

Por gênero

**82%**

Homens

**18%**

Mulheres

Por região

Norte

12,0%

Nordeste

30,1%

Centro-Oeste

11,9%

Sul

14,7%

Sudeste

31,3%



Programa Tá Ligado

O Programa de Cultura de Saúde e Segurança Tá Ligado reforça o nosso compromisso com a excelência, não apenas na geração e transmissão de energia elétrica no Brasil, mas também na promoção da saúde integral e segurança de todos os profissionais.

Na fase inicial do movimento de cultura, os profissionais conheceram o Manifesto pela Vida, documento que reafirma o nosso compromisso com a saúde e segurança de todos, destacando a importância de práticas seguras no ambiente de trabalho.



Para saber mais sobre o programa “Tá Ligado” e o “Manifesto pela Vida”, acesse: <https://youtu.be/0Chq3gpNi1E>

Tá Ligado



Compromissos pela Vida

Em 2023, como parte do processo de transformação da companhia, estabelecemos dez compromissos fundamentais para guiar nossas ações diárias e promover o fortalecimento da cultura de saúde e segurança da Eletrobras.

Os Compromissos pela Vida são uma extensão prática da nossa Política de Segurança e Saúde Ocupacional, garantindo a implementação eficaz dos seus princípios e diretrizes.

O documento estabelece regras de segurança para dez temas de interesse prioritários, reforçando nosso compromisso com a proteção e o bem-estar de todos os profissionais. A peça e suas diretrizes foram divulgadas em notícias vinculadas na intranet, vídeos e por e-mail.

Clique [aqui](#) para saber mais sobre o programa.



Diretrizes de saúde e segurança

O tema Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é uma prioridade inegociável e essencial para o sucesso e a sustentabilidade das nossas operações. Conheça a seguir as principais temáticas e diretrizes relacionados ao tema abordadas nas políticas da companhia.

Principal Valor corporativo



Vida em primeiro lugar

Nosso compromisso é com a vida e com o meio ambiente. Quando o assunto é segurança, saúde e integridade física, priorizamos todo o ciclo de prevenção de acidentes e não poupamos esforços nem recursos para cuidar de nossos ativos.

Política de Segurança e Saúde Ocupacional



Valor fundamental

Estabelecer a Saúde e Segurança como valores primordiais, indissociáveis e de excelência em todos os processos, atividades e serviços desenvolvidos, incluindo novos empreendimentos e inovações.



Gestão integrada

Considerar SST como parte integrante da gestão estratégica de negócios, processos, atividades e serviços.



Saúde e segurança nas atividades

Garantir que nenhum trabalho seja executado sem considerar a segurança e a saúde do profissional, seja por urgência, importância ou qualquer outra razão para justificar o não cumprimento dos requisitos de SST.



Comprometimento da liderança

Considerar SST como parte da gestão estratégica de pessoas e de sustentabilidade, com o comprometimento de dirigentes e gestores.



Responsabilidade

Garantir que todos os profissionais, independentemente do nível hierárquico, sejam responsáveis pelo pleno cumprimento das normas.



Desenvolvimento

Considerar as atitudes em SST como parte do desenvolvimento profissional dos profissionais das empresas Eletrobras.



Metas e indicadores

Assegurar que as metas e indicadores estejam vinculados à estratégia empresarial.



Legislação

Determinar o cumprimento da legislação, regulamentos, normas técnicas e outros requisitos vigentes.



Reconhecimento

Promover o comportamento seguro e saudável como critério de reconhecimento e desenvolvimento.



Gestão de riscos

Assegurar a implementação do gerenciamento de riscos ocupacionais, de modo a identificar, registrar, avaliar, eliminar e/ou mitigar e, complementarmente, comunicar, os riscos de SST.



Novas tecnologias

Atuar permanentemente na pesquisa de novas tecnologias de SST.



Meios e recursos

Disponibilizar os meios e recursos necessários para o exercício das atividades em condições seguras e saudáveis.



Aprendizagem em SST

Promover continuamente oportunidades e experiências significativas de Aprendizagem em SST como ferramentas para a conscientização e desenvolvimento dos nossos trabalhadores.



Objetivos de SST

Estabelecer objetivos de SST alinhados aos compromissos estabelecidos na política.



Direito à recusa

Assegurar aos profissionais o direito de recusa da realização de uma atividade quando constatarem uma situação de trabalho que, a seu ver, envolva um risco grave e iminente para a sua vida e saúde.



Qualidade de vida e bem-estar

Incentivar e promover ações proativas de qualidade de vida e bem-estar.



Melhores práticas

Adotar as melhores práticas de mercado em SST, em âmbitos nacional e internacional.

Manual da Organização

Descreve cada um dos cargos da companhia, definindo os papéis de todos os níveis hierárquicos. Nele, estão contidas as atribuições em SST para as unidades organizacionais da companhia.



Para saber mais acesso o nosso [Código de Conduta](#) e a [Política de Segurança e Saúde Ocupacional](#).

Evolução na gestão da saúde e segurança

Como parte do processo de transformação da companhia, o ano de 2023 foi marcado por uma série de mudanças estruturais e iniciativas visando centralizar e aprimorar a gestão de saúde e segurança, sempre buscando o bem-estar dos profissionais.

Criamos a Diretoria de Saúde e Segurança do Trabalho, que atua de forma corporativa, estratégica e integrada com as áreas de SST das empresas Eletrobras.

A nova diretoria foi estruturada por segmentos, como Geração, Transmissão, Engenharia de Expansão e Saúde e Bem-Estar, de modo a aproximar suas ações do dia-a-dia das operações da companhia.

Além disso, contamos com uma atuação transversal das áreas de operação, engenharia, suprimentos e serviços e inovação, reforçando o engajamento no tema e ampliando a implementação de programas de prevenção e conscientização em todos os níveis da empresa. Foram estabelecidas novas diretrizes para o

monitoramento de riscos e a criação de indicadores-chave de desempenho (KPIs), que são acompanhados de forma contínua para garantir a efetividade das medidas de segurança.

O foco em inovação trouxe ainda a incorporação de novas tecnologias para monitoramento remoto e análise preditiva de dados, permitindo uma resposta mais ágil e precisa a situações de risco.

As principais iniciativas de saúde e segurança são acompanhadas periodicamente por meio do Safety Analytics, um banco de dados que apresenta via *dashboards* os indicadores de saúde e segurança do trabalho (saiba mais na página 15). Todas as informações estratégicas são tratadas mensalmente em reuniões de governança, que acontecem na **holding** e nas subsidiárias.

O modelo de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) está sendo implementado nas empresas Eletrobras em ondas, por meio de uma série de ações e programas de incentivo, orientados por três pilares fundamentais: Pessoas, Processos e Sistemas.

Atualmente, contamos com um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SGSSO) operacional em 11 usinas hidrelétricas da Eletrobras Chesf, instalado em 2020, com base na norma ISO 45001. Em 2023, com a centralização das atividades estratégicas, a expansão deste sistema para as demais empresas Eletrobras se tornou uma prioridade.

Nesse contexto, estamos realizando uma revisão abrangente das normativas de SST e implementando o **software** NEXO EHS, uma ferramenta avançada que desempenhará um papel essencial na integração e gestão das áreas de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho em todas as empresas Eletrobras.

O NEXO EHS proporcionará uma plataforma unificada para monitoramento, análise e gestão de riscos, promovendo a conformidade com regulamentações e garantindo a proteção efetiva dos profissionais. Além disso, facilitará a centralização das informações, o acompanhamento de indicadores de desempenho e a implementação de medidas corretivas e preventivas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável em toda a organização.



Safety Analytics

No último ano, investimos fortemente em Business Intelligence (BI) para alcançar a excelência operacional, aprimorar a tomada de decisões estratégicas e consolidar uma gestão de riscos eficiente e inovadora. As ferramentas de BI permeiam todas as áreas da companhia, com foco em áreas críticas como operações, serviços, gestão de pessoas e projetos de infraestrutura.

Ao converter dados complexos em conhecimento estratégico, o BI não apenas otimiza processos e reduz custos, mas também redefine e fortalece as estratégias corporativas. Por meio dessa abordagem, utilizamos a análise de dados complexos para garantir a segurança, eficiência e o futuro sustentável das operações.

O Safety Analytics é uma das principais ferramentas de BI desenvolvidas pela empresa, com o objetivo de fornecer *insights* estratégicos e viabilizar a tomada de decisões preventivas e eficazes, criando um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Essa plataforma inteligente eleva a gestão de segurança a um novo patamar ao utilizar dados em tempo real sobre incidentes, condições de trabalho e comportamentos dos funcionários.

Por meio de *dashboards* modernos e dinâmicos, esses dados são processados e apresentados de forma clara e intuitiva, com atualizações constantes para embasar decisões estratégicas eficazes. Essa abordagem proativa nos permite identificar padrões de riscos e prever possíveis incidentes antes que se concretizem.

Com essa inteligência em mãos, tornamos mais precisa e eficiente a implementação de medidas preventivas, minimizando riscos e otimizando a segurança do ambiente de trabalho.



Gestão de riscos em saúde e segurança

Nossa atuação para minimizar riscos significativos de danos à saúde e segurança no trabalho está diretamente ligada à responsabilidade de garantir um ambiente seguro e saudável para os profissionais.

Para isso, contamos com o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que tem como objetivo proteger a saúde, a integridade física e mental e o bem-estar da nossa força de trabalho, reduzindo os acidentes, melhorando o desempenho dos indicadores e assegurando o cumprimento da legislação.

Adotando uma abordagem sistemática e contínua, o PGR envolve a realização de avaliações de riscos regulares, a implementação de medidas preventivas e corretivas e o monitoramento contínuo, de forma a garantir que os padrões de segurança sejam mantidos.

O programa está alinhado à [Política de Gestão de Riscos](#) da companhia, que estabelece as diretrizes e processos fundamentais para a identificação, avaliação, tratamento e monitoramento de riscos nas empresas Eletrobras.

Contamos também com ferramentas de gestão de SST, com foco na eliminação de comportamentos e condições inseguras, como Análise Preliminar de Riscos (APR), Observação Comportamental, Índice de Práticas Seguras (IPS) e Inspeções de Segurança. As ferramentas são aplicadas e lideradas pelos gestores das unidades operacionais, junto dos profissionais de segurança do trabalho e as CIPAs.

Os profissionais próprios e terceiros participam de forma proativa e efetiva das observações comportamentais, dos fóruns e das reuniões de segurança, reportando situações de riscos e, sempre que possível, sugerindo melhorias.

Além disso, o normativo interno Gestão de Incidentes em SST, publicado em 2023, estabelece diretrizes para classificação, registro, investigação, análise, documentação e comunicação de incidentes, que incluem acidentes típicos e de trajeto, doenças profissionais, quase-acidentes e desvios críticos.

O processo é conduzido pelo comitê de investigação, formado por uma equipe multidisciplinar que tem como objetivo identificar as causas-raízes e propor medidas para evitar recorrências de mesma natureza. As lições aprendidas são compartilhadas entre as equipes e são formados Grupo de Trabalhos para estudar e estruturar os processos oriundos de ocorrências de alto potencial.

Os prestadores de serviços contratados estão sujeitos aos mesmos procedimentos de SST da Eletrobras, em conformidade com a nossa Política de Segurança e Saúde Ocupacional.

Fóruns de Governança em SST

Os profissionais participam da gestão da saúde e segurança por meio dos nossos Fóruns de Governança em SST, estruturados em três níveis:

- » Reunião de Resultados SST: realizada no nível das Vice-Presidências, com participação do Diretor de SST, VP de Gente, Gestão e Cultura, VP de Operações e Segurança, VP de Suprimentos e Serviços, VP de Engenharia de Expansão, VP de Inovação, P&D, Digital e TI, além das Diretorias das empresas Eletrobras.
- » Reunião Executiva de Análise Crítica de SST: implementada no nível de diretoria das empresas, inclui o presidente e diretores da companhia, gerentes de operação, engenharia, SST e lideranças de contratadas.
- » Reunião Operacional de Análise Crítica de SST: no nível operacional, inclui gerentes de operação, engenharia, SST e lideranças de contratadas.

Os principais temas discutidos nas pautas dos Fóruns de Governança em SST abrangem a promoção da cultura de saúde e segurança, a transformação digital, a análise de indicadores e as lições aprendidas com incidentes, com ênfase no reconhecimento e na disseminação de boas práticas.

Além disso, contamos com as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CIPAs), compostas por representantes eleitos pelos profissionais e representantes indicados pela companhia. Elas funcionam como representação para discussão e proposição de melhorias nos ambientes de trabalho, com foco na prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais, atuando na interface entre a companhia e o time operacional. Atualmente, 100% dos profissionais estão representados nas CIPAs.





Programa de Excelência e Reconhecimento em Saúde e Segurança do Trabalho

O Programa de Excelência em Saúde e Segurança no Trabalho é uma iniciativa estratégica abrangente, voltada para a criação de um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo, promovendo uma cultura de segurança sólida e eficaz.

O programa visa reconhecer e premiar unidades, equipes e profissionais que demonstram um compromisso excepcional com a segurança no ambiente de trabalho, contribuindo para a redução de acidentes, a melhoria das condições de trabalho e o bem-estar dos funcionários.

Os objetivos específicos do programa são:

- » Fomentar a cultura de excelência;
- » Formar times de alta performance em Saúde e Segurança no Trabalho;
- » Entender o negócio e conectar a Saúde e Segurança com a estratégia;
- » Promover a disciplina operacional;
- » Reduzir os riscos;
- » Reconhecer e disseminar boas práticas;
- » Incentivar a melhoria contínua.

A iniciativa é parte integrante da nossa estratégia de garantir a saúde, segurança e bem-estar dos profissionais, alinhada às melhores práticas internacionais e aos compromissos com a responsabilidade social e a sustentabilidade.

Acidentes de trabalho

Como resultado de todas essas ações, em 2023, apresentamos uma taxa de frequência de acidentes de 3,39, valor 8,4% inferior ao ano anterior, para o quadro próprio de profissionais.

Com base nos PGRs, análises de riscos e ocorrências registradas em 2023, os principais incidentes estão associados a veículos e equipamentos móveis, eletricidade e trabalho em altura. Por meio da análise desses dados, implementamos medidas para minimizar esses riscos, incluindo o estabelecimento dos Compromissos pela Vida, a sistematização de avaliação de riscos e de ferramentas de SST, os programas de saúde integral e os programas de reconhecimento, além da criação e unificação de processos de segurança.

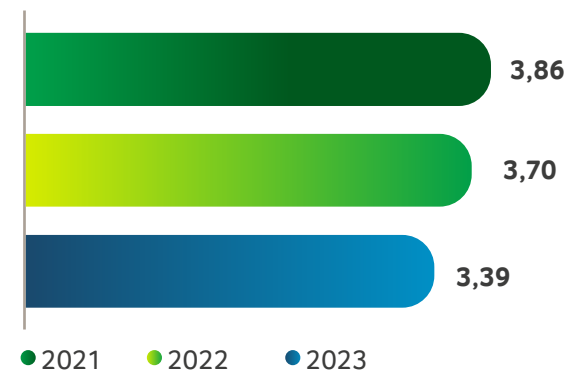
¹ Considera-se para o cálculo de taxas de frequência de acidentes com afastamento (TFA), taxa de frequência (TF) e taxa de gravidade (TG) o seguinte cálculo para o número de horas trabalhadas: o número de empregados no mês, obtido através do sistema SAP, multiplicado pelo valor padrão de 167 horas/mês ($HHT = n^{\circ} \text{ Empregados} \times 167$). Para as SPEs Brasil Ventos, Santo Antonio e Teles Pires, considera-se para estes cálculos: a média anual das horas mensais trabalhadas em 31 de dezembro de 2023.

² O banco de dados da Eletrobras não inclui indicadores de acidentes de terceirizados.

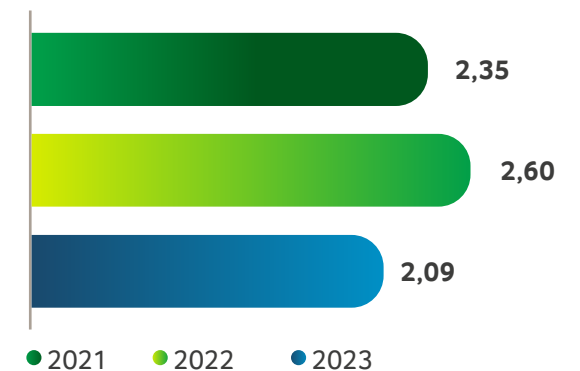
³ As taxas consideram 1.000.000 de horas de exposição aos riscos, conforme NBR 14.280.

⁴ Acidentes de trajeto são tratados à parte, não sendo incluídos no cálculo usual das taxas de frequência e de gravidade.

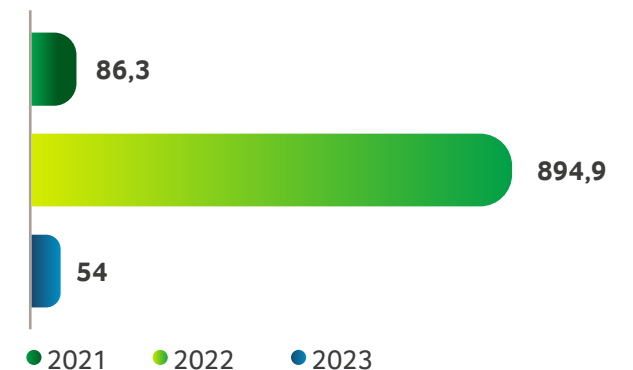
TAXA DE FREQUÊNCIA (TF) - (ACIDENTES/HHT)



TAXA DE FREQUÊNCIA COM AFASTAMENTO (TFA) - (ACIDENTES COM AFASTAMENTO/HHT)



TAXA DE GRAVIDADE (TG) - (DIAS PERDIDOS/HHT)



Embora os dados não reflitam os incidentes com profissionais terceirizados, registramos com pesar a ocorrência de três fatalidades entre esse público. As ações resultantes dos processos de análise dos incidentes passaram a integrar nosso projeto de cultura e planejamento, tornando nosso dia a dia mais seguro e saudável.

Trabalhamos com diligência ao longo de 2023 no avanço de nossos sistemas de gestão de saúde e segurança, para que possamos fazer um controle mais acurado das informações referentes aos terceiros. Reiteramos a Saúde e Segurança como valores inegociáveis do nosso negócio, e os objetivos de todos os nossos processos convergem para o acidente zero.

ACIDENTES DE TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS DOS NOSSOS PROFISSIONAIS

	2021	2022	2023
Número de profissionais - média mensal	-	11.277,08	9.467
Horas homem trabalhadas (HHT)	-	22.598.440	19.184.194
Número absoluto de acidentes com afastamento (menor ou igual a 15 dias) - profissional	-	47	36
Número absoluto de acidentes com afastamento (maior do que 15 dias) - profissional	-	11	4
Número absoluto de acidentes sem afastamento - profissional	-	26	25
Número total absoluto de acidentes - profissional (inclui mortes)	-	87	65
Dias/homens afastamento - profissional	-	2.224	1.037
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	3	0
Número de acidentes com consequência grave	-	-	13
Número de acidentes com comunicação obrigatória	-	87	65
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	0,13	0
Índice de acidentes com consequência grave	-	-	0,68
Índice de acidentes com comunicação obrigatória	-	-	3,39

¹ Considera-se para o cálculo de taxas de frequência de acidentes com afastamento (TFA), taxa de frequência (TF) e taxa de gravidade (TG) o seguinte cálculo para o número de horas trabalhadas: o número de empregados no mês, obtido através do sistema SAP, multiplicado pelo valor padrão de 167 horas/mês (HHT = nº Empregados x 167). Para as SPEs Brasil Ventos, Santo Antonio e Teles Pires, considera-se para estes cálculos: a média anual das horas mensais trabalhadas em 31 de dezembro de 2023.

² O banco de dados da Eletrobras não inclui indicadores de acidentes de terceirizados.

³ As taxas consideram 1.000.000 de horas de exposição aos riscos, conforme NBR 14.280.

⁴ Acidentes de trajeto são tratados à parte, não sendo incluídos no cálculo usual das taxas de frequência e de gravidade.

Comunicação e aprendizagem

Consideramos a comunicação e aprendizagem em SST elementos cruciais para promover uma cultura organizacional focada na prevenção de acidentes e no bem-estar dos profissionais. Esses esforços são projetados para assegurar que todos estejam cientes das normas e procedimentos de segurança e das melhores práticas para a realização de suas atividades de forma segura e saudável.

Os profissionais recebem treinamentos de acordo com sua função e o mapeamento das áreas de risco, com base no levantamento do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR).

Ao todo, a trilha de aprendizagem abrange mais de 50 temas voltados ao desempenho de atividades específicas e ao cumprimento de requisitos legais dentro da companhia, além do desenvolvimento de habilidades e competências essenciais para o reconhecimento de riscos e a promoção de uma cultura de segurança.

Os profissionais são considerados aptos e capacitados a receber equipamentos e ferramentas para uso na operação apenas após a liberação do atestado de saúde e a comprovação de aptidão física e mental.

No que diz respeito aos terceiros, os treinamentos e a disponibilização dos equipamentos são de responsabilidade das contratadas, conforme estipulado em contrato, e as evidências devem ser registradas em uma plataforma específica ou apresentadas durante as verificações contratuais.

É obrigação do prestador de serviços que a mão de obra dedicada aos contratos esteja devidamente treinada, capacitada e autorizada a trabalhar nas dependências da companhia. Ainda assim, os terceiros possuem *onboarding* para detalhamento dos riscos operacionais e medidas de controle pelo time Eletrobras.





Energia em 4 Rodas

A websérie “Energia em 4 Rodas” foi criada para apresentar práticas seguras e exemplos aplicáveis ao nosso cotidiano, focando na segurança na mobilidade.

Com a participação de César Urnhani, piloto de testes e vencedor de três competições automobilísticas brasileiras, a série visa educar e informar sobre o setor energético e suas inovações.

Além de fornecer informações valiosas sobre a direção segura e a prevenção de acidentes, a série promove discussões sobre o futuro da energia e a importância de práticas sustentáveis.

Modelo de saúde integral da Eletrobras

Em 2023, iniciamos a construção do novo modelo de saúde integral da Eletrobras. Reconhecendo a singularidade de cada profissional e suas características individuais, adotamos uma abordagem integrada e personalizada para promover o bem-estar de nossos profissionais.

O modelo foi desenvolvido com base na compreensão de que cada indivíduo possui características únicas e necessidades específicas, e se alinha com as melhores práticas e diretrizes de saúde ocupacional.

O novo modelo se baseia em referências de instituições nacionais e internacionais, como a Organização Mundial da Saúde (OMS), a Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV), além de estudos internos sobre o perfil e a saúde dos profissionais.

Com base nisso, implementamos diversas iniciativas focadas no cuidado físico, mental, espiritual e social, promovendo o autocuidado nas principais dimensões que compõem o indivíduo. Nosso objetivo é avançar para um modelo de saúde contínuo, integrado e unificado, onde a prevenção de doenças, a promoção da saúde e o bem-estar sejam compromissos compartilhados por todos.



Para saber mais sobre o modelo de saúde integral, acesse:

<https://youtu.be/MsZIOOYkZl4>

Sumário

Apresentação

Saúde, Segurança
e Bem-Estar no
Trabalho

Gestão da saúde e bem-estar

O monitoramento da saúde dos profissionais e do ambiente de trabalho na Eletrobras é conduzido pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), responsável pela conformidade com a legislação vigente e pela implementação das melhores práticas em segurança e saúde.

Contamos com uma área de saúde ocupacional composta por uma equipe multidisciplinar, que inclui médicos do trabalho, técnicos, enfermeiros, assistentes sociais e psicólogos, que atuam na promoção da saúde e bem-estar dos profissionais.

A equipe é responsável pela implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) das empresas Eletrobras, que visa rastrear e detectar os riscos de saúde relacionados ao trabalho, garantindo a melhoria contínua nos ambientes.

A área também é responsável por uma série de outras atividades essenciais para a companhia, como:

- » Assessoria nos temas de saúde, segurança, higiene no trabalho, ergonomia e equipamentos de proteção individual e coletiva;
- » Participação em programas de melhoria nas práticas de trabalho e inspeções de novos equipamentos;
- » Colaboração na difusão de informações e na formação e educação em matéria de saúde e higiene no trabalho e ergonomia;
- » Exame periódico anual dos profissionais, com avaliações clínico-laboratoriais, além dos demais exames ocupacionais.

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) da Eletrobras é uma iniciativa essencial para proteger a saúde e o bem-estar dos profissionais, alinhada com as diretrizes legais e as necessidades específicas da companhia.

O programa visa prevenir doenças ocupacionais por meio da realização de exames médicos admissionais, periódicos, de mudança de função e demissionais.

Além disso, avalia e identifica riscos no ambiente de trabalho, implementa medidas preventivas e mantém registros confidenciais e seguros da saúde dos profissionais. O programa também promove educação e treinamento sobre saúde e segurança, assegurando a conformidade com a legislação vigente.

Promoção da saúde e bem-estar

Oferecemos uma série de serviços voltados para a promoção da saúde e bem-estar dos profissionais, incluindo:

- » **Planos de Assistência à Saúde:** disponibilizamos planos de autogestão para profissionais e dependentes, abrangendo serviços médico-hospitalares e odontológicos. Esses planos incluem coparticipação sobre valores dispendidos e mensalidade, além de reembolso para despesas com assistência à saúde fora da rede credenciada.
- » **Plano de Saúde para Executivos:** Oferecemos um plano de saúde exclusivo para executivos e seus dependentes, administrado por uma operadora de mercado. Este plano inclui reembolso para procedimentos realizados fora da rede credenciada e um *check-up* Executivo anual.
- » **Telemedicina:** Disponibilizamos atendimento remoto por meio de telemedicina, com uma equipe de saúde dedicada a apoiar profissionais e seus dependentes.
- » **Serviço de Remoção:** Contamos com serviços de remoção e atendimentos emergenciais para garantir a assistência necessária em situações críticas.
- » **Plantão:** Oferecemos suporte social fora do horário de expediente, incluindo finais de semana e feriados.
- » **Reembolso de Medicamentos:** A companhia cobre 75% das despesas com medicamentos, proporcionando alívio financeiro para os profissionais.

Práticas de bem-estar

Em 2023, lançamos o programa Gympass, voltado para atividades físicas, mentais e nutricionais. Em 2024, esse programa foi renomeado para Weelhub, expandindo a variedade de atividades disponíveis.

Ampliamos nossa iniciativa voltada para o equilíbrio emocional dos profissionais, oferecendo palestras, rodas de conversa com especialistas e consultas com psicólogos, além de diversas ferramentas de bem-estar. Essa ação reforça nosso compromisso com a saúde integral de nossos profissionais.

Como foco na melhoria da qualidade de vida, disponibilizamos *check ups* e promovemos campanhas integradas, voltadas para divulgar temas como vacinação contra a gripe, saúde mental, conscientização sobre a importância da amamentação, valorização da vida e prevenção ao suicídio, alimentação saudável, atividades físicas e prevenção do diabetes, além dos cânceres de mama e de próstata.

